



Prezados,

O **Poliedro Educação**, em compromisso com o valor **Ética Sempre**, e em estrita conformidade com a legislação vigente, divulga o **relatório de transparência e igualdade salarial entre homens e mulheres** da companhia. O documento foi produzido pelo **Ministério do Trabalho**, com base em dados relativos ao ano de **2022** extraídos da plataforma **E-social/Rais**.

É importante destacar que não possuímos conhecimento detalhado das metodologias e premissas que embasaram a construção desse relatório. Portanto, não podemos oferecer uma explicação mais aprofundada sobre o conteúdo compartilhado no documento.

A empresa ressalta **atender às convenções coletivas de trabalho**, considerando também práticas de mercado, nível de instrução, responsabilidades funcionais e carga horária, entre outros aspectos que compõem nossas diretrizes.

Reiteramos o nosso comprometimento com o valor **Pessoas Importam**, bem como com a **igualdade salarial**, sem qualquer forma de discriminação, seja por gênero, sexo, raça, cor, etnia, origem, religião ou idade. Para nós, cada indivíduo é fundamental.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

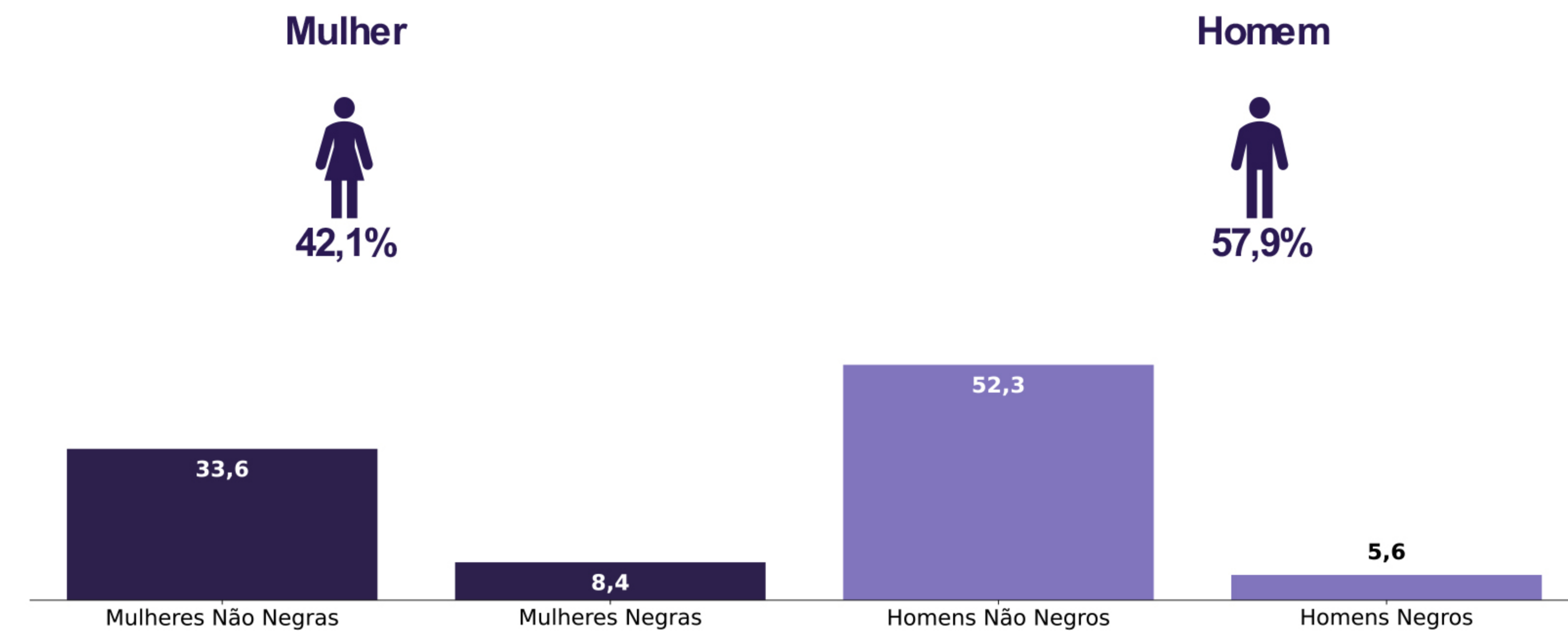
CNPJ: 96488515000151

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 95,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 48,6%

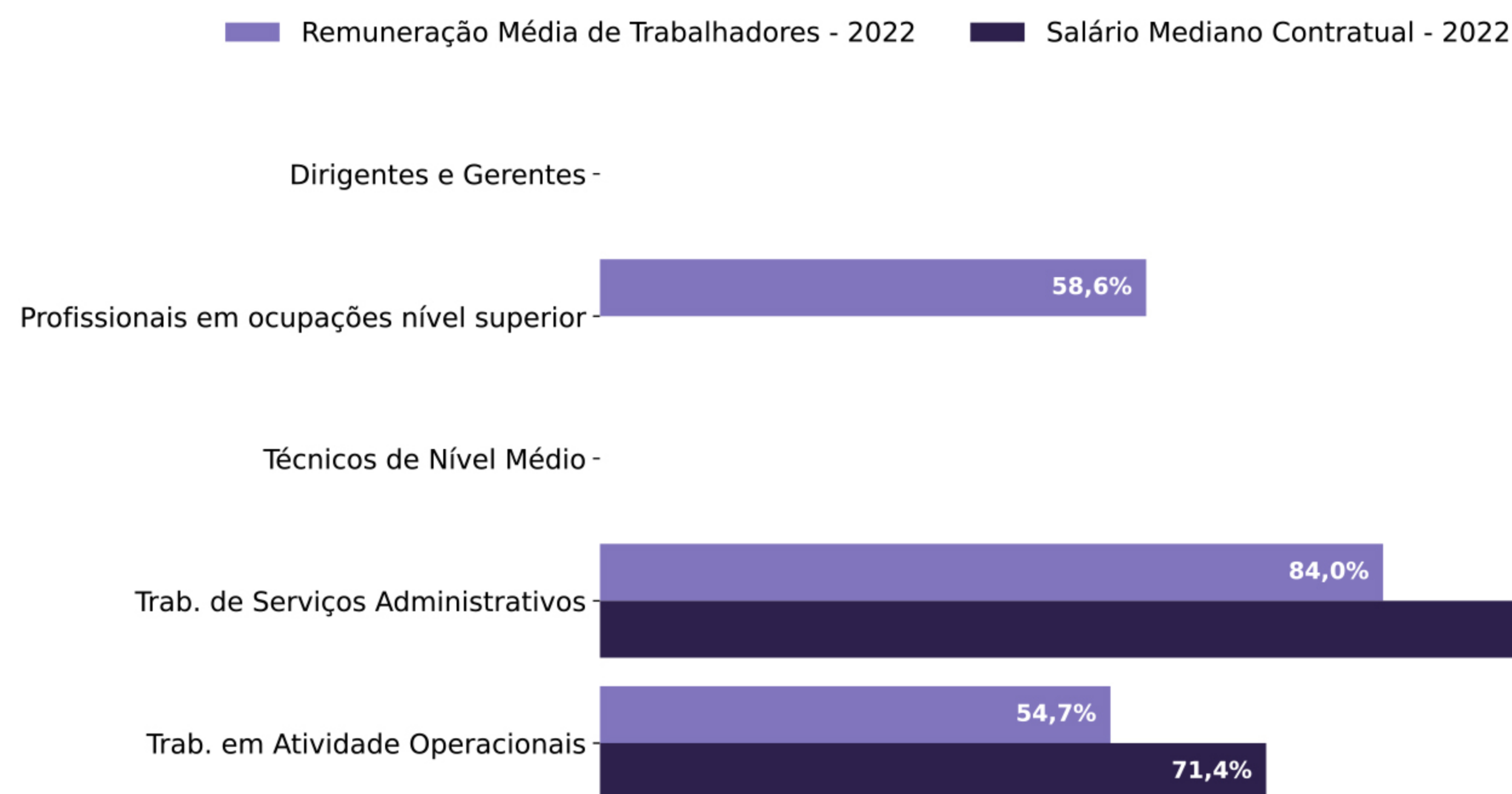
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	95,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	48,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑
Cumprir metas de produção	☑
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑
Ações para aumentar a diversidade	
1º Sem 2024	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑☑
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	☑☑☑
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.