



Prezados,

O **Poliedro Educação**, em compromisso com o valor **Ética Sempre**, e em estrita conformidade com a legislação vigente, divulga o **relatório de transparência e igualdade salarial entre homens e mulheres** da companhia. O documento foi produzido pelo **Ministério do Trabalho**, com base em dados relativos ao ano de **2022** extraídos da plataforma **E-social/Rais**.

É importante destacar que não possuímos conhecimento detalhado das metodologias e premissas que embasaram a construção desse relatório. Portanto, não podemos oferecer uma explicação mais aprofundada sobre o conteúdo compartilhado no documento.

A empresa ressalta **atender às convenções coletivas de trabalho**, considerando também práticas de mercado, nível de instrução, responsabilidades funcionais e carga horária, entre outros aspectos que compõem nossas diretrizes.

Reiteramos o nosso comprometimento com o valor **Pessoas Importam**, bem como com a **igualdade salarial**, sem qualquer forma de discriminação, seja por gênero, sexo, raça, cor, etnia, origem, religião ou idade. Para nós, cada indivíduo é fundamental.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

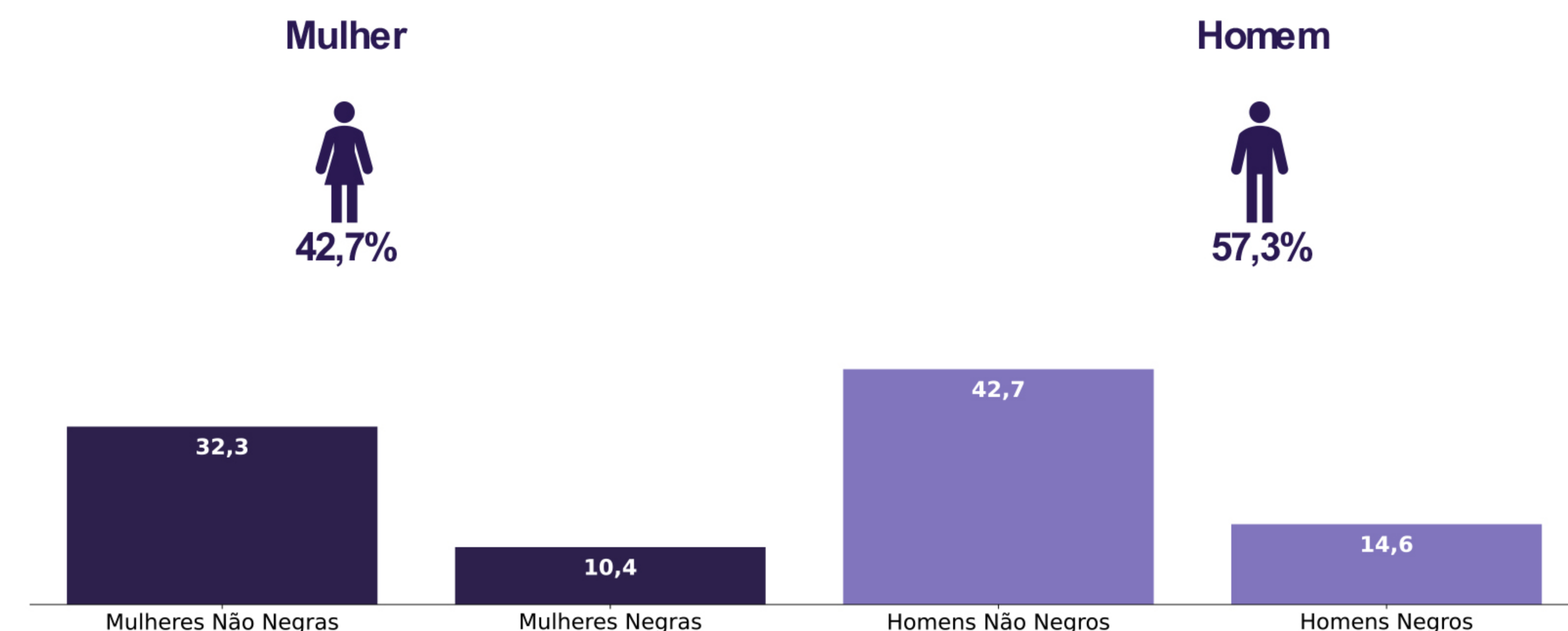
CNPJ: 29484654000110

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 64,5%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,4%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	64,5%

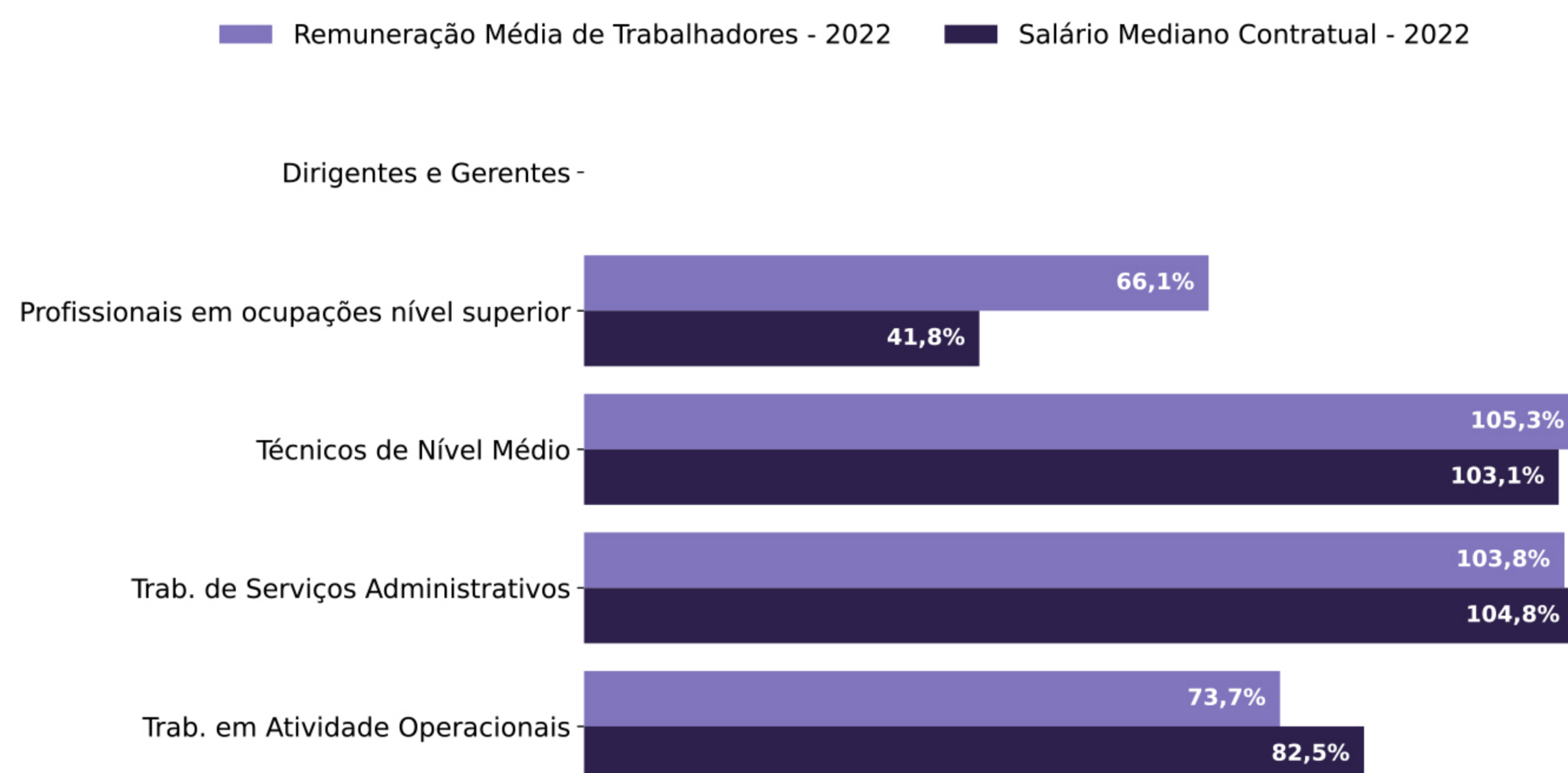
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.